

社会福祉法人中信社会福祉協会における女性の活躍に関する状況把握及び課題分析

1 法人基本情報

- (1) 法人名 社会福祉法人中信社会福祉協会
- (2) 主たる業種 福祉
- (3) 常時雇用する職員 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	小計	合計
女性	78	15	29	5	49	127
男性	58	10	11	0	21	79
合計	136	25	40	5	70	206

- (4) 雇用管理区分による職員 (単位：人)

区分	第一種	構成比	第二種	構成比	嘱託	構成比	臨時	構成比	小計	構成比	パート	構成比	合計	構成比
女性	78	57.4%	15	60.0%	29	72.5%	5	100.0%	127	61.7%	46	73.0%	173	64.3%
男性	58	42.6%	10	40.0%	11	27.5%	0	0.0%	79	38.3%	17	27.0%	96	35.7%
合計	136	100.0%	25	100.0%	40	100.0%	5	100.0%	206	100.0%	63	100.0%	269	100.0%

当法人では、雇用管理区分を「雇用形態」により区分し、第一種職員、第二種職員、嘱託職員、臨時職員及びパート（無期・有期）職員としました。

- (5) 職員数は、令和3年4月1日現在としました。

2 基礎項目の状況

基礎項目は、状況把握や課題分析を行ううえで、必ず把握すべき項目です。

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合（国の目安：20%以上）

令和2年度（令和3年4月1日採用）※登用者除く。 (単位：人)

区分	第一種	構成比	嘱託	構成比	臨時	構成比	合計	構成比	備考
女性	3	75.0%	1	50.0%	2	100.0%	6	75.0%	支援員3、調理員2、看護師1
男性	1	25.0%	1	50.0%	0	0.0%	2	25.0%	支援員2
合計	4	100.0%	2	100.0%	2	100.0%	8	100.0%	

- (2) 男女の平均継続勤務年数の差異（国の目安：70%以上）

	第一種	第二種	無期パート	有期	全体
女性	14	11	10	9	11
男性	17	9	11	8	11
差異	3年	2年	1年	1年	0年
割合	82.4%	122.2%	90.9%	112.5%	100.0%

注：第一種、第二種、無期パート及び5年以上勤務している有期雇用職員により算出

- (3) 常時雇用する職員の各月の平均残業時間数等の状況（国の目安：全ての月で45時間未満）

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	年平均
時間	2.5	1.8	1.5	2.4	1.6	1.9	1.6	1.6	1.6	1.6	1.6	3.4	1.9

注：令和2年度実績

- (4) 管理職に占める女性職員の割合 (単位：人)

区分	本部本部長	施設長	事務局長	課長	所長	センター長	計
女	0	0	0	6	0	1	7
男	1	4	1	5	1	0	12
計	1	4	1	11	1	1	19
割合	0.0%	0.0%	0.0%	54.5%	0.0%	100.0%	36.8%

※40%を下回っており、昇進において女性職員を優先的に取り扱う取り組みは男女雇用機会均等法に違反しない。

3 選択項目の状況

選択項目は、当法人の状況把握や課題分析を行ううえで選択した項目です。

- (1) 女性職員に対する職業生活に関する機会の提供

ア 管理職を含む役付職員に占める女性職員の割合 (単位：人)

区分	本部本部長	施設長	事務局長	課長	所長	センター長	専門員	係長	主任	計
女	0	0	0	6	0	1	3	6	8	24
男	1	4	1	5	1	0	2	10	10	34
計	1	4	1	11	1	1	5	16	18	58
割合	0.0%	0.0%	0.0%	54.5%	0.0%	100.0%	60.0%	37.5%	44.4%	41.4%

イ 管理職を除く役付職員に占める女性職員の割合 (単位：人)

区分	専門員	係長	主任	計
女	3	6	8	17
男	2	10	10	22
計	5	16	18	39
割合	60.0%	37.5%	44.4%	43.6%

ウ 役員に占める女性の割合 (単位：人)

区分	理事長	常務理事	理事	監事	計
女	0	0	0	0	0
男	1	1	6	2	10
計	1	1	6	2	10
割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(理事6人中、2人は外部理事。また、監事2人は外部監事)

エ 男女別一つ上位の職階へ昇進した職員の割合 (単位：人)

区分	本部長	施設長	事務局長	課長	所長	センター長	専門員	係長	主任	計
女	0	0	0	0	0	1	0	1	0	2
男	0	1	0	0	0	0	0	0	1	2
計	0	1	0	0	0	1	0	1	1	4
割合	-	0.0%	-	-	-	100.0%	-	100.0%	0.0%	50.0%

注：令和3年4月1日発令による。

オ 男女別雇用形態の転換の実績 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	合計
女性	4	1	0	0	5
男性	2	0	0	0	2
計	6	1	0	0	7
割合	66.7%	100.0%	-	-	71.4%

注：在籍職員からの登用及び新規採用者

カ 男女別再雇用の実績 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計
女性	0	4	16	3	4	27
男性	0	0	2	0	1	3
計	0	4	18	3	5	30
割合	-	100.0%	88.9%	100.0%	80.0%	90.0%

注：定年後の再雇用を除く。令和3年4月1日時点

キ 男女別中途採用の実績 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計
女性	0	0	0	3	9	12
男性	0	0	0	1	1	2
計	0	0	0	4	10	14
割合	-	-	-	75.0%	90.0%	85.7%

注：定年後の者の雇入れを除く。令和2年度～3年12月まで。

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

ア 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された職員の男女別の継続雇用割合 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計	
女性	採用職員	3	0	0	0	0	3
	継続職員	1	0	0	0	0	1
	継続率	33%	-	-	-	-	33%
男性	採用職員	2	0	0	0	0	2
	継続職員	2	0	0	0	0	2
	継続率	100%	-	-	-	-	100%

注：平成22年度、23年度及び24年度新規学卒採用職員

イ 男女別の育児休業取得率 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計	
女性	出産職員	6	0	0	0	1	7
	育休職員	6	0	0	0	1	7
	取得率	100%	-	-	-	100%	100%
男性	配偶者出産	1	0	0	0	0	1
	育休職員	1	0	0	0	0	1
	取得率	100%	-	-	-	-	100%

注：令和元年度、2年度及び3年度出産した職員

ウ 男女別の育児休業取得期間

令和2年度及び3年度当初に職場復帰した3人の実績から算出  
 取得月数合計46月÷3人＝15.3月（1年3カ月程度）

エ 男女別の育児短時間勤務制度の利用者数 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計
女性	4	0	0	0	0	4
男性	1	0	0	0	0	1
計	5	0	0	0	0	5

注：令和3年度取得職員

オ 男女別の介護休業制度の利用者数 (単位：人)

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計
女性	0	0	0	0	0	0
男性	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0

注：令和3年度取得職員

カ 男女別の子の看護休業制度の利用者数

区分	第一種	第二種	嘱託	臨時	パート	合計
女性	0	0	0	0	0	0
男性	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0

注：令和3年度取得職員